

職場多元化及推動性別平等政策

PChome 致力於促進職場多元化、安全的工作及性別平等環境，確保員工不因宗教、種族、性別、年齡，甚至是政治傾向而受到任何侵擾、歧視或不公平對待，除完全遵循「勞動基準法」、「勞工安全衛生法」、「性別工作平等法」外，亦明訂公平公正的績效考核與晉用制度、並於年中及年終落實執行年度績效考核。重視女性夜間工作安全環境，並支持女性擔任管理職，同時晉用高於法定要求之身心障礙員額數。公司確信更多元且平等的職場環境，可推動創新之發展，提升決策品質，亦可提高員工整體滿意程度。

女性多元化指標：

指標（2025 年度）	百分比(%)	2030 年目標
女性佔總員工(%)	53.99%	持平
女性佔所有主管(%)	44.12%	48%(+3%)
女性佔高階主管(%)	50.00%	持平

其他多元化指標：

指標（2025 年度）	百分比(%)	2030 年目標
身心障礙人士佔總員工(%)	1.37%	持平

類別（2025 年度）		百分比(%)
全體員工	按年齡分群：<30 歲	15.15%
	按年齡分群：30~50 歲	76.31%
	按年齡分群：>50 歲	8.54%

【薪酬平等】

本公司設有薪酬委員會，提供員工具競爭力之薪酬，將企業營運績效回饋予員工。針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者之學經歷、專長及證照等與職務需求相關之客觀條件來核定其待遇，不因性別或族群而有所差異。

薪酬平等指標（2025 全年度）	差距(%)
男女變動獎金中位數的差距	-6.78%
男女薪資平均數的差距	16.57%
男女薪資中位數的差距	15.36%
男女變動獎金平均數的差距	3.92%