

網路家庭國際資訊股份有限公司

員工心聲調查 (Voice of Employee)

本公司高度重視員工意見，構「定期雙向溝通」與「年度滿意度普查」之雙軌機制，並落實意見回應與改善循環。於 2025 年 12 月 31 日執行 2025 年首次員工心聲調查，具體實施情形與改善計畫如下：

一、員工滿意度調查實施情形

本公司採行長短週期並行之檢視機制，確保員工意見能即時被聽見且被系統性分析：

1. 年度員工滿意度暨敬業度普查：

- 實施期間：於 2025 年 12 月 針對全體在職同仁進行年度總體檢。
- 調查方式：採匿名制線上問卷，確保員工能安心填答真實回饋。
- 調查範疇：涵蓋全年度(2025/1/1~12/31)之工作環境、職涯發展、管理制度等核心構面，作為2026年度人資策略規劃之重要依據。
- 量化結果：
 - 調查人數: 1,247 人
 - 填答人數: 338 人，覆蓋率 27%
 - 整體滿意度: 3.14 分(最低 1 分，最高 5 分)
 - 企業文化認同度: 3.15 分(最低 1 分，最高 5 分)
 - 工作環境安適度: 3.20 分(最低 1 分，最高 5 分)

2. 季度溝通與及時反饋：

- 實施頻率：每季結合線上員工大會舉辦(Q1~Q4 共 4 次)。
- 調查內容：針對近期業務方向、團隊氛圍、各部門協作(含行銷、倉儲、人資等 12 面向)進行大會滿意度檢視與提問蒐集。
- 量化結果：2025 年度季度溝通活動之平均滿意度為 4.43 分(滿分 5 分)，顯示現行溝通管道暢通良好。

二、具體改善計畫

1. 為提升同仁入職體驗及企業認同，2025 年度已進行之相關措施如下：

- 優化新人報到流程並簡化流程手續。
- 優化試用期流程，促進主管與同仁之溝通與交流。
- 舉辦倉儲主管之管理職能教育訓練課程。
- 優化員工大會流程，聚焦重點溝通事項，提升會議效率。
- 優化倉儲同仁之職稱職等制度，提升制度公平性、可持續運作性。
- 提供先進 AI 工具供同仁使用，增進工作效能。

2. 預計 2026 年度將進行之具體改善計畫如下：

- 檢視、優化人力資源相關辦法及表單並明確公告。
- 舉辦各級主管之管理職能教育訓練。
- 推廣、深化同仁對 AI 工具之運用。