

# 網路家庭國際資訊股份有限公司人權政策

## 第一條 訂定目的

本公司為善盡企業社會責任，落實人權保障，並形塑有尊嚴的工作環境，認同並支持「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「國際勞動組織公約」等各項國際人權公約，爰訂立本管理政策，以要求合作廠商之營運活動，不得有任何違反人權的行為，特訂定本政策。

## 第二條 適用範圍

本政策適用於本公司及本公司直接或間接持股超過百分之五十或有實質控制力之公司或組織。

本公司應遴選符合本政策精神與基本原則之商家作為商業合作之夥伴及供應商。

## 第三條 尊重職場人權

本公司不因性別、種族、社經階級、年齡、婚姻、家庭狀況等因素而為差別待遇，以落實就業、雇用、薪酬、福利、訓練、考評及升遷機會的平等與公允。

## 第四條 提供安全與健康的工作環境

本公司遵守職業安全衛生有關法令，保障員工安全及身體健康，提供安全工作場域，禁止強迫勞動、使用童工，設有護理室並聘有專業護理人員，定期檢視員工健康安全風險，並依據辨識結果進行改善計劃，提升工作環境之安全衛生條件，降低職業災害發生風險，提供同仁安全與健康的職場環境。

## 第五條 保障結社自由及團體協商權

尊重員工的基本人權保障，維護同仁享有組織工會及團體協商之權利。

## 第六條 建立暢通勞資溝通管道

對於危害勞工權益之情事，本公司提供有效及適當之申訴機制，同仁於公司內部遇有各種問題，可向各級主管、人力資源單位提出申訴，以確保下情能充分上達。

## 第七條 資訊安全及個資保障

為落實保護所有客戶、員工及利害關係人之個人資料及商業資訊，本公司建置完善且嚴格之個人資料與資訊安全控管機制及防護措施，確保資料安全，防止遭竊取、竄改、損毀、滅失或洩漏。

## 第八條 人權政策宣導

本公司為增進人權保護意識，定期辦理不法侵害教育訓練及相關人權教育訓練，並不定期進行人權政策宣導以提升，以提升同仁人權相關議題之關注及可能風險之辨識與管理，降低違反人權情事發生之可能性。

第九條 定期檢視與評估人權政策及相關作為

定期檢討本公司人權管理政策之實效，研議改善制度並持續追蹤，俾有效控制及降低人權風險，達成人權管理政策之目標。

第十條 施行及修正

本政策經總經理核定後公告實施，修正時亦同。